



60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences

Alain Labruffe

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences Alain Labruffe

 [Telecharger 60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences ...pdf](#)

 [Lire en Ligne 60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétence ...pdf](#)

60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences

Alain Labruffe

60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences Alain Labruffe

Téléchargez et lisez en ligne 60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences Alain Labruffe

231 pages

Présentation de l'éditeur

Un tableau de bord a pour fonction de donner une information pertinente, rapide et synthétique sur un fonctionnement, un état, un objectif, une performance. Dans le domaine des compétences, on pense généralement qu'il est illusoire de vouloir mesurer les savoir-faire, les comportements, les potentiels d'une personne ou d'une équipe. Avec son brio habituel, Alain Labruffe démontre le contraire. Loin de vouloir assimiler les qualités humaines à des éléments mesurables en termes d'indicateurs statistiques, ce qui n'aurait aucun sens, il se fonde sur sa fertile expérience pour concevoir des évaluations descriptives qui tiennent compte de la nature unique d'un collaborateur. Il aboutit ainsi à la création de 60 tableaux de bord extrêmement efficaces dans la mesure où leur utilisation débouche systématiquement sur un plan d'action. Les 60 tableaux de bord présentés dans cet ouvrage sont d'ordre qualitatif. Grâce à eux, les managers chargés de gérer et d'optimiser les compétences pourront :

Analyser les performances humaines en termes de procédures. Apprécier des niveaux de compétences et des degrés de difficulté. Analyser des réalisations plus ou moins complètes. Décider d'objectifs de progression réalistes et bien ciblés... Qu'il s'agisse de réussir un recrutement, de motiver le personnel ou d'évaluer les compétences, cet ouvrage donne des réponses concrètes aux questions cruciales que se pose le manager quand il faut élaborer un référentiel de compétence, concevoir les rubriques d'une description de fonction, évaluer le comportement d'un candidat, utiliser la communication positive, effectuer un diagnostic détaillé des pratiques manageriales d'IRH... Informations accessibles en un coup d'œil, précision, efficacité, validité : autant d'atouts qui rendront vite ces tableaux de bord indispensables aux responsables d'unités, aux responsables RH et aux managers. Biographie de l'auteur

Alain Labruffe, docteur d'État ès lettres, docteur en psychologie du travail et en économie, enseigne la communication et la GRH à l'université de Bordeaux après 10 années passées à Paris V. Il est chef de projet européen Leonardo da Vinci pour l'élaboration d'un référentiel de compétences. Il dirige actuellement Socrate Management, dédiée au conseil en IRH. Il a publié une quinzaine d'ouvrages chez Chiron, LEH Mouton, PUB, RETZ et AFNOR.

Download and Read Online 60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences Alain Labruffe
#GDTP7HNZ56C

Lire 60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences par Alain Labruffe pour ebook en ligne
60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences par Alain Labruffe Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres
60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences par Alain Labruffe à lire en ligne.
Online 60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences par Alain Labruffe ebook Téléchargement PDF
60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences par Alain Labruffe Doc
60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences par Alain Labruffe Mobipocket
60 tableaux de bord : Pour la gestion des compétences par Alain Labruffe EPub
GDTP7HNZ56CGDTP7HNZ56CGDTP7HNZ56C