



# Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater)

*Annegret Hugo-Becker, Henning Becker*

 **Download**

 **Online Lesen**

**Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis,  
Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater)** Annegret  
Hugo-Becker, Henning Becker

 [Download Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, K  
...pdf](#)

 [Online Lesen Psychologisches Konfliktmanagement:  
Menschenkenntnis, ...pdf](#)

# **Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater)**

*Annegret Hugo-Becker, Henning Becker*

**Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater)** Annegret Hugo-Becker, Henning Becker

**Downloaden und kostenlos lesen Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater) Annegret Hugo-Becker, Henning Becker**

---

432 Seiten

Amazon.de

Konflikte können destruktiv verlaufen, sie können aber auch anregen und den Blickwinkel der Beteiligten weiten. Aber nur wer gelernt hat, Konflikte zu analysieren und zu verstehen, wird sie mit der Zeit bewusst managen können. Den Lernprozess zu diesem Ziel beim Leser in Gang zu setzen ist das Vorhaben dieses tiefenpsychologisch verfahrenen Buches. Auf dem Weg zur Konfliktfähigkeit, d.h. zur reflektierten Handhabung psychologischer Mittel beim Umgang mit Konflikten, wird der Leser einem regelrechten Lehrgang unterzogen. Die theoretische Basis wird im "Grundkurs in tiefenpsychologischer Menschenkenntnis" gelegt. Und wie es der Titel anklingen lässt, geht es dabei streng zur Sache. Begriffe werden eingeführt wie: schizoide, depressive, zwanghafte und hysterische Strukturanteile. Die Grundthese des Buches nämlich lautet, dass der nur unzureichend konfliktfähige Mensch auf allen Ebenen massenhaft anzutreffen ist und dass es notwendig ist, entwicklungsbedingte Störungen bei allen Konfliktpartnern, gegebenenfalls also auch bei sich, im Auge zu behalten und damit und daran zu arbeiten. Man sieht dann bei der Ansicht der Beispiele aus Alltag und Berufsleben aber bald, dass hier nicht nur eine mögliche bittere Wahrheit verabreicht wird, sondern dass der tiefenpsychologische Hintergrund schöne Früchte hervorbringt. Zum Beispiel wie man sich eine stressige Bahnfahrt unterhaltsam gestalten kann, wenn man gelernt hat, zwischen Konfliktarten zu unterscheiden und deren Prozesse zu verstehen. Aus dem Firmenalltag stammt ein Fall, wie ein sich ausgenutzt fühlender Mitarbeiter seinen Konflikt thematisieren und lösen könnte. Filigrane Psychologen sind am Werk, wenn die zahlreichen Beispiele analysiert werden und festgefahrene Situationen plötzlich wieder offen erscheinen, weil Handlungsalternativen entdeckt wurden. Zwischendurch kann der Leser einen Fragebogen ausfüllen, um seine Strukturanteile zu messen. Und es werden Trockenübungen veranstaltet, um das Verhalten im Konflikt zu trainieren. Zuletzt werden Rollenspiele mit variantenreichen Ablaufmustern vorgeführt. Dabei verlieren die Deutungen nie den Kontakt zu einer allgemeinen Menschenkenntnis. Der Weg zur Meisterschaft aber ist lang. Deshalb geben die Autoren den einzig richtigen Rat: mit kleinen Schritten anfangen und mithilfe erster Erfolge den Umdenkungsprozess einleiten. Wenn der gelingt, wird man um jede verpasste Gelegenheit, einen Konflikt in einem gerechten Ausgleich münden zu lassen, trauern. Die Zielgruppe sind Führungskräfte in Unternehmen, doch können sich alle an einem psychologisch fundiertem Konfliktmanagement Interessierten angesprochen fühlen. --*Herbert Wintrich*

Kurzbeschreibung

Konflikte, die in einer Einigung mit einem gerechten Ausgleich enden, sind eine Bereicherung für beide Seiten. Da die Kontrahenten jedoch meist weder die eigenen Beweggründe verstehen noch die des Gegenübers, eskalieren Konflikte, werden bedrohlich und führen zu Verletzungen. Daher kosten Konflikte sowohl im Privatleben wie am Arbeitsplatz Geld, Zeit und Kraft, die sinnvoller genutzt werden sollten.

Der Band eröffnet dem Einzelnen und insbesondere Führungskräften Handlungsalternativen, um Konflikte erfolgreich zu managen. In leicht verständlicher Form vermitteln die Autoren systematisierte Menschenkenntnis und zusammen mit einer Fülle von Beispielen aus der Praxis Verständnis der Konfliktodynamik.

Download and Read Online Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater) Annegret Hugo-Becker, Henning Becker #8YBMOVKP072

Lesen Sie Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater) von Annegret Hugo-Becker, Henning Becker für online ebook Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater) von Annegret Hugo-Becker, Henning Becker Kostenlose PDF download, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater) von Annegret Hugo-Becker, Henning Becker Bücher online zu lesen. Online Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater) von Annegret Hugo-Becker, Henning Becker ebook PDF herunterladen Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater) von Annegret Hugo-Becker, Henning Becker Doc Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater) von Annegret Hugo-Becker, Henning Becker Mobipocket Psychologisches Konfliktmanagement: Menschenkenntnis, Konfliktfähigkeit, Kooperation (dtv Beck Wirtschaftsberater) von Annegret Hugo-Becker, Henning Becker EPub