



## **Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle.**


*Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac*

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

**Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle.** Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac

 [Telecharger Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psycho...pdf](#)

 [Lire en Ligne Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psyc...pdf](#)

# **Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle.**

*Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac*

**Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle.** Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac

**Téléchargez et lisez en ligne Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle. Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac**

---

407 pages

Extrait

Extrait de l'introduction de Patrice ROUSSEL, Professeur des Universités, Directeur du GRACCO CNRS (Groupement de Recherche sur tes Attitudes, les Comportements et les Compétences dans les Organisations).

Vaste champ disciplinaire, le comportement organisationnel explore et étudie les processus comportementaux qui impliquent des individus, des groupes sociaux et des organisations. Se développant à la croisée de plusieurs domaines disciplinaires tels que le management, la gestion des ressources humaines, la psychologie sociale, et la psychologie industrielle et organisationnelle, le comportement organisationnel s'empare de questions sociales, nombreuses, essentielles pour nos sociétés, et sans cesse renouvelées.

L'individu, et l'organisation dans laquelle il travaille, peuvent-ils se développer mutuellement ? L'individu, peut-il concilier ses propres valeurs, ses besoins, ses attentes, et celles et ceux que porte l'entreprise ou l'organisation qui l'emploie ? Quelle est la nature, et quelles sont les conséquences, de la relation que l'organisation établit avec ses salariés ? Peut-on concilier performance économique et performance sociale ? Comment concilier les enjeux de performance, de qualité de vie au travail, d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée ? Comment accroître les performances individuelles et collectives ? Pour quel projet ? Quels en sont les déterminants, les processus et les conséquences ?

Telles sont les questions générales que soulève le comportement organisationnel et qui sous-tendent les recherches du domaine.

En posant ces questions, de cette façon-là, il est évident que le comportement organisationnel prend le parti d'étudier les déterminants, le contenu et les résultats de la relation d'emploi qui s'établit entre le salarié et l'entreprise, en tenant compte des intérêts des deux parties prenantes. Il examine l'univers de la performance humaine et des progrès de la qualité de vie au travail, mais également celui de la performance économique et des progrès de la relation d'emploi. Il explore ce qui fonctionne bien et mal dans les organisations, et ce que l'on peut améliorer, tant chez l'individu que dans l'organisation. Il prend donc le parti de l'équilibre entre les enjeux individuels et organisationnels, et pose le postulat que l'entreprise et les ressources humaines ont des intérêts indissociables.

En posant ces questions générales, il apparaît clairement que de nombreux acteurs de la société sont interpellés : salariés, cadres, dirigeants, actionnaires, syndicalistes, politiciens, experts en organisation, chercheurs. Ils sont concernés directement par les problématiques que sous-tendent ces questions. Ainsi, l'ouvrage que proposent les éditeurs et les auteurs contribue-t-il à explorer ces questions et à développer la connaissance nécessaire pour enrichir la réflexion, améliorer les analyses et structurer des réponses appropriées.

Traditionnellement, le comportement organisationnel aborde le domaine de l'organisation en considérant celle-ci comme un système social structuré, comprenant des groupes et des individus qui travaillent ensemble pour atteindre des objectifs communs. Les investigations portent sur trois niveaux d'analyse : l'individu, le groupe social et l'organisation (Greenberg et Baron, 2000). Au niveau individuel, le comportement organisationnel étudie les perceptions, les affects, les attitudes et les comportements des salariés et de tous les acteurs du monde professionnel (managers, dirigeants, syndicalistes, consultants, etc.). Au niveau du groupe, il analyse la communication, la coordination, la coopération, les relations interpersonnelles, les

relations de pouvoir, les conflits entre les individus dans la réalisation des activités de travail. Il étudie également les phénomènes de dynamique de groupe, d'efficacité et de performance des équipes. Enfin, au niveau organisationnel, il étudie la structuration des organisations, la culture et la socialisation organisationnelle, ainsi que leurs effets sur les comportements des individus et des groupes, de même que les processus de conduite de changement organisationnel (Heath C. et Sitkin S.B., 2001).

Aujourd'hui, le comportement organisationnel prend une place importante dans la recherche en sciences sociales et l'enseignement académique. Son dynamisme se reflète dans sa capacité à s'adapter aux préoccupations sociétales, à identifier les problématiques sensibles, nouvelles et pertinentes pour les organisations et à générer de nouvelles propositions théoriques, des concepts, des modèles théoriques créatifs et pertinents. Présentation de l'éditeur

Comprendre les attitudes et les comportements des individus et des groupes humains dans les organisations, en analyser les évolutions, en connaître les déterminants et les conséquences, soulèvent des questions sans cesse renouvelées. Ce premier volume d'une série de trois ouvrages propose de développer plusieurs domaines fondamentaux du comportement organisationnel : le contrat psychologique, les émotions au travail et la socialisation organisationnelle. Chacun de ces thèmes correspond à des domaines de recherche particulièrement féconds et à des problématiques centrales pour le management des ressources humaines dans les entreprises et les administrations.

Traitée sous forme d'états de l'art actualisés, c'est la place des relations humaines dans les organisations qui est explorée selon des perspectives variées et novatrices.

À la frontière des sciences de gestion, du management des ressources humaines et de la psychologie du travail et des organisations, le comportement organisationnel analyse les relations entre l'individu et l'organisation.

Les différents chapitres de l'ouvrage proposent d'en étudier les thèmes prépondérants, de façon exhaustive et didactique.

Ce livre s'adresse aux étudiants de masters et de doctorats, aux enseignants et chercheurs en gestion des ressources humaines et dans les différentes disciplines des sciences humaines et sociales où l'individu et l'organisation sont étudiés. Il intéressera également les cadres et experts en ressources humaines et relations sociales, les consultants en organisation et management, les dirigeants d'entreprises, responsables syndicaux et managers.

Nathalie DELOBBE est professeur de sciences de gestion à l'Institut d'Administration et de Gestion de l'Université Catholique de Louvain, membre du GRACCO-GDR CNRS.

Olivier HERRBACH est professeur de sciences de gestion à l'Université Bordeaux IV, chercheur au URHE-UMR CNRS, membre du GRACCO-GDR CNRS.

Delphine LACAZE est maître de conférences en sciences de gestion à l'IAE de Grenoble, chercheur au CERAG-UMR CNRS, membre du GRACCO-GDR CNRS.

Karim MIGNONAC est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université Toulouse I -Sciences Sociales, chercheur au URHE-UMR CNRS, membre du GRACCO-GDR CNRS. Biographie de l'auteur  
Nathalie Delobbe est professeur de sciences de gestion à l'Institut d'Administration et de Gestion de l'Université Catholique de Louvain, membre du GRACCO-GDR CNRS. Olivier Herrbach est professeur de sciences de gestion à l'Université Bordeaux IV, chercheur au LIRHE-UMR CNRS, membre du GRACCO-

GDR CNRS. Delphine Lacaze est maître de conférences en sciences de gestion à PIAE de Grenoble, chercheur au CERAG-UMR CNRS, membre du GRACCO-GDR CNRS. Karim Mignonac est maître de conférences en sciences de gestion à l'Université Toulouse I -Sciences Sociales, chercheur au LIRHE-UMR CNRS, membre du GRACCO-GDR, CNRS.

Download and Read Online Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle. Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac #GO14KYHEUNB

Lire Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle. par Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac pour ebook en ligne  
Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle. par Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac  
Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres  
Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle. par Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac à lire en ligne.  
Online Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle. par Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac ebook  
Téléchargement PDF  
Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle. par Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac Doc  
Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle. par Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac Mobipocket  
Comportement organisationnel : Volume 1, Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle. par Nathalie Delobbe, Olivier Herrbach, Delphine Lacaze, Karim Mignonac EPub

**GO14KYHEUNBGO14KYHEUNBGO14KYHEUNB**